



Mensagem

É tempo de festas

Dezembro chegou e o clima de festas já contagia a todos nós. É hora de fazermos um balanço do ano que passou, traçar planos para o próximo ano e principalmente dar uma pausa na correria do dia-a-dia e prestar atenção nas coisas simples da vida. É hora de lembrar dos amigos e parentes que há muito tempo não vemos e fazer contato com eles nem que seja apenas para desejar Feliz Natal e Feliz 2009.

Nós, da Viação Ideal, também no clima de confraternização e alegria de final de ano, queremos desejar a cada colaborador e às suas famílias, um Natal de paz, harmonia e união e que 2009 seja um ano especialmente feliz, com muita saúde, felicidade e grandes sonhos realizados.

Aniversário - 75 anos

Ideal comemora aniversário de 75 anos com clientes e colaboradores



A Viação Ideal comemorou, em outubro, seu 75º aniversário junto a clientes e colaboradores da empresa. Foram preparados vários bolos, distribuídos na sede e nos pontos, a fim de que todos pudessem comemorar juntos essa data tão especial. Foi, também, uma forma da empresa agradecer a todos os colaboradores que ajudaram a construir essa história de sucesso e aos clientes que, todos os dias, escolhem viajar nos ônibus da Viação Ideal.

No sentido horário: cliente no Méier experimenta bolo, festa no Méier, Bancários, Ribeira e Dendê



Mais conteúdo para você

Como você vai perceber, o Jornal Ideal Mais cresceu. O jornal ganhou mais duas páginas, para trazer muito mais informações, notícias e serviços para você. Aproveite!



O que a Ideal oferece a seus colaboradores

A Viação Ideal é uma empresa constantemente preocupada com o bem-estar, a valorização e o desenvolvimento profissi-

onal de seus funcionários. Por isso, oferece a seus colaboradores convênios e benefícios e realiza ações voltadas aos setores de

Administração, Tráfego e Manutenção da empresa. Confira os benefícios, convênios e ações:

Área Social

- **Programa Jovem Aprendiz:** oportunidade de formação profissional visando ao primeiro emprego para jovens.
- **Seguro de Vida**
- **Inclusão de Portadores de Deficiência Física** no mercado de trabalho.

Saúde:



- **Farmácia:** convênio com as Drogarias Pacheco para desconto em folha de pagamento na compra de medicamentos.
- **Medicina Preventiva/Grupo Alpha:** plano de consultas e exames para funcionários e dependentes com desconto direto em folha de pagamento.
- **SEST/ SENAT:** consultas e exames em algumas especialidades médicas e odontológicas, com valores acessíveis para funcionários e dependentes (SEST/SENAT).

Meio Ambiente:

- **EconomizAR e Despoluir -** Controle da emissão de poluentes pelos motores de ônibus.

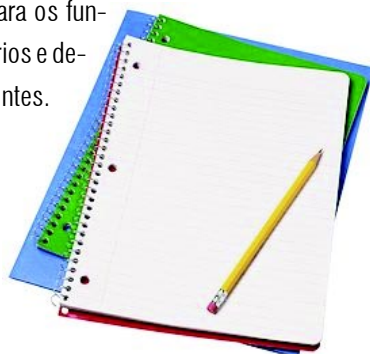


Educação:

- **Graduação Universitária:** Convênio com as Universidades Estácio Ilha e Veiga de Almeida – descontos nas mensalidades para funcionários e dependentes.
- **Telecurso 1º e 2º Grau:** Para todos os funcionários. As aulas são realizadas em parceria com a Empresa Braso Lisboa, o Rio Ônibus e o Sest/Senat.



- **Informática:** Através de convênio com a Microlins Ilha, funcionários e dependentes têm descontos nos cursos.
- **Material Escolar:** Convênio com as papelerias Prolar (Nova Iguaçu e Caxias) e Tia Anastácia (Ilha), para parcelamento e desconto em folha na compra de livros e cadernos para os funcionários e dependentes.



Capacitação e Desenvolvimento:



- **Programa Motorista Cidadão:** curso voluntário oferecido pela Fundação Getúlio Vargas e Fetranspor para melhorar o atendimento dos motoristas de ônibus do Rio de Janeiro aos clientes da empresa
- **Manutenção Veicular:** cursos desenvolvidos e aplicados por fornecedores e parceiros da empresa, tais como Guanabara Diesel, Marcopolo, Mega Tintas, Michelin, Sest/Senat, entre outros, para os funcionários da manutenção.

Incentivo Profissional:

- **Programa Volante de Ouro:** premiação mensal aos 10 motoristas que se destacam pelo bom desempenho em indicadores que envolvem segurança, disciplina e economia.



- **Programa Equipe Ideal:** premiação mensal, sorteada entre todos os colaboradores da manutenção, pelo desempenho geral do setor em indicadores que envolvem economia e produtividade.
- **Times de Melhorias:** premiação mensal ao time que apresentar maior número de idéias aceitas pela diretoria voltadas a melhorar o desempenho geral da empresa. O time vencedor do mês participa de um encontro festivo com a gerência.



Os melhores momentos da Viação Ideal para você recordar

Mais um ano está chegando ao fim e nós, do Ideal Mais, preparamos uma retrospectiva do que aconteceu na Viação Ideal em 2008, ano em que a empresa completou 75 anos de sucesso.

Reconhecimento profissional

2008 foi um dos anos em que a Viação Ideal mais investiu no reconhecimento, valorização e desenvolvimento profissional dos seus colaboradores. O Programa Volante de Ouro completou um ano de criação em junho e nesse período vários motoristas foram premiados.

Entre os treinamentos, palestras e programas de valorização profissional, os destaques foram o Programa Equipe Ideal, os Times de Melhorias, o Programa Motorista-Cidadão e cursos como o de Direção Econômica, realizados pela Viação Ideal com o objetivo de qualificar ainda mais seus profissionais para o mercado de trabalho. A realização das palestras já trouxe resultados bastante positivos.

Outra grande alegria para a empresa foi indicar cinco funcionários – o motorista Ricardo Rosário, a cobradora Maria das Graças, o auxiliar de Tráfego Fabiano de Lima, o auxiliar administrativo Diego Luis e o pintor Luiz Antônio Antenor ao Prêmio Melhores Rodoviários do Rio de Janeiro realizado pelo Rio Ônibus no mês de Setembro.

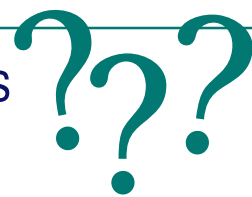
Renovação

Foi um ano também em que a empresa teve grande parte da sua frota renovada, com ônibus mais modernos e confortáveis. Foram, no total 38 ônibus novos incorporados à frota apenas neste ano de 2008. A renovação também esteve presente nos uniformes da equipe de administração, que foram instituídos em 2008.

Qualidade de Vida

A Viação Ideal também investiu na qualidade de vida dos seus profissionais em 2008. Foram realizadas palestras sobre Dengue e Rubéola, demonstrando a preocupação da empresa com a saúde dos seus colaboradores.

E as expectativas dos nossos colaboradores para 2009



Mais um ano está chegando ao fim e o Ideal Mais procurou alguns dos colaboradores da empresa para saber quais são suas expectativas tanto na vida pessoal quanto na profissional para o ano que se aproxima. Confira abaixo o que eles disseram:



“O ano de 2008 foi muito bom para mim. Recebi uma promoção na empresa que foi muito importante, pois significa que meu trabalho foi reconhecido, mas ainda espero que 2009 seja melhor.” (Jorge Luiz Lins, Motorista).

“Em 2009, pretendo terminar a reforma da minha casa e crescer profissionalmente.” (Eutócles José Silva, Auxiliar de Tráfego).



“Esse ano foi muito bom para mim. Recebi uma promoção no mês passado, mas ainda assim pretendo me dedicar mais para alçar novos vãos.” (Kátia de Andrade, Assistente Administrativa).

“Esse ano foi ótimo, mas acredito que 2009 será melhor. Pretendo ingressar na faculdade de administração e, assim, ter mais chances de crescer profissionalmente”. (Genildo Souto, Gerente de Manutenção).





Tudo novo

Novos veículos nas linhas 935, 925 e 663

Em continuidade ao processo de renovação da frota, a Viação Ideal adquiriu novos ônibus para operar nas linhas 935, 925 e 663. Os novos veículos são do modelo micromaster, têm 50% mais assentos que os microônibus antigos e são mais confortáveis e modernos, além de virem equipados com câmera de segurança e vista eletrônica.

A Ideal caprichou na produção para a "estréia" desses carros: na primeira semana de atendimento aos usuários, esses ônibus circularam caracterizados com laços coloridos, como um verdadeiro presente da Viação Ideal para seus clientes e colaboradores.



Saúde

Festas de fim de ano: cuidado com o que come



Final de ano é época de Natal, Réveillon e... muita comida e bebida para festejar com a família e os amigos. É nesse período que o consumo de alimentos pesados e bebidas alcoólicas aumenta, prejudicando a saúde.

Especialistas em endocrinologia recomendam refeições leves e a ingestão moderada de bebida. A rabanada, o peru de Natal, os vinhos e cervejas não estão proibidos. Mas, para curtir a festa em grande estilo e até o final, sem sofrer com aquela dor de cabeça e desconforto estomacal no dia seguinte, o melhor é ingerir tudo em pequenas quantidades. Assim, as festas de fim de ano serão perfeitas do início ao fim. E, não se esqueça, mesmo quem beber moderadamente, não poderá dirigir.

Jovens Aprendizes são contratados



A Viação Ideal dá oportunidade real aos Jovens Aprendizes que ingressam na empresa. Neste ano de 2008 foram contratados sete jovens aprendizes: Carolina e Helena, da Administração, Alexandre, Erisvaldo e Adriano,

Se você conhece alguém que deseja trabalhar como jovem aprendiz da Ideal, essa é a oportunidade. Basta procurar o RH para obter mais informações.

do Tráfego; e Leandro Barros e Américo, da Manutenção. Parabéns e boa sorte a todos vocês que souberam aproveitar a oportunidade oferecida pela empresa e se destacaram bastante no desempenho de suas funções.



Programa Volante de Ouro

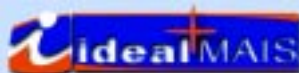


Setembro

- 1º Washington C. do Nascimento (99 pts)
- 2º Paulo Pessoa dos Santos (97 pts)
- 3º Wanderson Silva dos Santos (92 pts)

Outubro

- 1º Marcus Vinicius Lourenço (112 pts)
- 2º Reginaldo de L. da Silveira (108pts)
- 3º Leandro Medeiros da Silva (108 pts)



Viação Ideal - Av. Coronel Luis O. Sampaio, 180 - Ilha do Governador - Rio de Janeiro - Cep: 21.931-010 - Tel: (0xx21)

3386-1200 - E-mail: atendimento@viacaoideal.com.br- www.viacaoideal.com.br
Edição, Redação e Editoração: A&R Comunicação (2568-7551/ 2572-0459) - Projeto Gráfico: Vladimir Calado - Chapa - Huguenacolor - Impressão: Gráfica Corbã

APOIO



"Seguro do trabalhador"
Faça seguro e garanta a tranquilidade daqueles que você ama.
21018235